Yélé

RAPPORT RSE

Éditon 2023

contact@yele.fr
www.yele.fr

ÉDITO

Chez Yélé, nous avons toujours accompagné nos activités économiques d'un fort engagement sociétal et environnemental. L'engagement fondateur de Yélé repose sur une création de valeur durable en partageant les valeurs de respect, de performance et de responsabilité.

Notre développement repose sur une stratégie durable. Chez Yélé, nous sommes convaincus qu'il est possible de concilier affaires et responsabilité sociale, sociétale et environnementale. Nos convictions, déclinées dans notre politique RSE, reposent sur des actions concrètes et pragmatiques quotidiennes.

- **Contribuer activement à la transition environnementale :** faire de l'évidence de notre positionnement au cœur de la transition énergétique des engagements concrets dans le respect de l'environnement et la décarbonation. Nous sommes convaincus que la transition énergétique passe par l'action collective des acteurs économiques, à commencer par les entreprises. Aujourd'hui, des initiatives clés – bilan carbone, plan d'action de réduction des émissions, financement de projets Gold Standard – sont portées par nos équipes.
- **S'impliquer fortement dans la société à travers des actions associatives et humanitaires.** Depuis la création de Yélé, le pôle solidaire porte les activités de mécénats de compétences autour de l'accès à l'énergie et à l'éducation. Aujourd'hui, nous soutenons les initiatives solidaires, des associations et des starts-up engagées dans la transition écologique. Nous travaillons également à la réalisation d'un projet qui nous tient tout particulièrement à cœur d'une école du numérique pour les enfants du village de Banankoro au Mali.
- **Incarner un acteur socialement responsable :** le respect et le bien-être de chacun au sein d'un collectif unique. Notre politique de recrutement, à l'image de nos valeurs, promeut la diversité et l'égalité des chances ; nos managers veillent à accompagner chaque collaborateur dans sa montée en compétences et dans son évolution .

En 2022, grâce à la sortie de crise mondiale du covid et l'agrandissement de nos équipes, notre volonté d'entreprendre de belles actions a été récompensée tout au long de l'année (signatures de partenariats, animations et participations à de nombreux évènements, etc.).

Yélé, c'est avant tout une aventure collective et humaine qui s'est forgée autour de l'ouverture, du respect de ses collaborateurs et de l'attachement au social. Nos actions guident l'ensemble de l'entreprise et les valeurs qu'elle porte. Nos collaborateurs ne s'engagent pas par devoir ou par intérêt, mais par conviction. Le fonctionnement participatif de Yélé permet à chacun d'initier et de mettre en œuvre des actions RSE dans toutes leurs composantes.

Maryline CIAVATTI
RRH et Responsable pôle RSE
chez Yélé Consulting

SOMMAIRE

INTRODUCTION
p.4

CLIMAT & ENVIRONNEMENT
p.6

ENGAGEMENT CITOYEN
p.8

DIVERSITÉ
& ÉGALITÉ DES GENRES
p.10

QUALITÉ DE VIE
& BIEN-ÊTRE
p.12

NOTRE RAPPORT RSE S'INSCRIT DANS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Que ce soit dans notre vie d'entreprise, nos chantiers internes ou nos missions clients, répondre aux objectifs fixés dans le cadre des Accords de Paris pour tendre vers un monde plus durable fait partie de notre quotidien.

Yélé Consulting : qui sommes-nous ?

Créé en 2010, Yélé est un cabinet de conseil et d'ingénierie indépendant dont l'objectif est d'accélérer et de sécuriser la transformation des entreprises et institutions publiques pour lesquelles la transition énergétique et environnementale est un enjeu majeur.

Notre histoire a débuté dans les métiers techniques de l'énergie et notamment dans les smart grids. Nous avons progressivement acquis une compréhension approfondie des métiers de l'ensemble des acteurs du système énergétique et des innovations technologiques associées.

Nos prestations sont axées autour de :

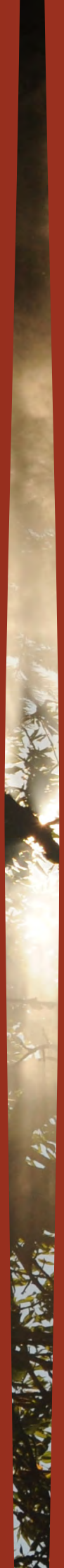
- la transformation des modèles métiers et opérationnels de nos clients
- la transformation des systèmes d'information et la valorisation des données métiers
- la conception et le développement de solutions digitales basées sur des technologies de pointe

Nos convictions

- Le développement à grande échelle des réseaux énergétiques intelligents sera la pierre angulaire de la transition énergétique ;
- La transition énergétique ne deviendra réalité que si elle s'appuie sur les technologies du numérique ;
- Les pays émergents, ceux d'Afrique en particulier, seront des gisements exceptionnels d'opportunités pour relever les défis de la transition énergétique et du développement durable.

Que ce soit dans notre vie d'entreprise, nos chantiers internes ou nos missions clients, répondre aux objectifs fixés dans le cadre des Accords de Paris pour tendre vers un monde plus durable fait partie de notre quotidien.

NOS VALEURS



ENGAGÉS
Envers nos clients
Pour l'environnement
Envers les plus fragiles

ÉCLAIRANTS
Excellence
Exigence
Inspirant

ACCESSIBLES
Humilité
Ouverture d'esprit

AUDACIEUX
Esprit d'entreprendre
Innovation
Curiosité

CLIMAT & ENVIRONNEMENT

CHEZ YÉLÉ, L'ENSEMBLE DE NOS COLLABORATEURS EST SENSIBILISÉ AUX ENJEUX LIÉS AU CLIMAT ET À L'ENVIRONNEMENT. ILS SONT IMPLIQUÉS DANS UNE DÉMARCHE CONSTANTE D'AMÉLIORATION DE LEURS PRATIQUES, DANS LEUR VIE PROFESSIONNELLE, MAIS AUSSI PERSONNELLE.

La **transition énergétique** fait partie intégrante de l'ADN de Yélé depuis sa création. Cette conviction se traduit par un **double engagement** : celui de nos salariés et celui auprès de nos clients, que nous accompagnons dans ce processus de transition vers des modèles vertueux.

Yélé s'engage à **diminuer son empreinte carbone** au sein de sa propre organisation et de ses locaux. Les Yélés sont moteurs et parties prenantes dans ce challenge qui nous concerne tous. Yélé les incite à s'emparer de ces sujets cruciaux avec le développement de projets collectifs vertueux.

L'animation de la *Fresque du Climat* pour tous les collaborateurs

«Pour agir, il faut comprendre !»... Des « fresqueurs » Yélé ont animé une série de *Fresques du Climat* pour sensibiliser tous les collaborateurs au changement climatique. Nous avons ajouté cette formation, qui nous tient à cœur, dans le parcours d'intégration des nouveaux arrivants.

Un choix : la mobilité décarbonée

- Vélo, trottinette, véhicule électrique, transports en commun… chez Yélé **quasi 100% de nos collaborateurs ont choisi une mobilité durable** au quotidien. Elle est d'autant plus encouragée par l'ajout depuis 2022 d'un forfait mobilité.
- Les déplacements professionnels, sauf exception (voyage très longue distance), sont effectués en train.
- Enfin, pour nos évènements internes nous favorisons nos locaux ou des lieux proches du siège pour réduire les déplacements. Le lieu du séminaire annuel est lui aussi choisi avec comme contrainte un trajet court en car ou en train.

La réduction et le tri des déchets avec *Les Joyeux recycleurs*

Yélé est associée depuis 2019 aux Joyeux Recycleurs afin de mieux trier ses déchets. Des bacs ont été installés dans nos locaux afin de trier nos détritus par nature : papiers, bouteilles plastiques, canettes et enfin, marc de café. **En 2022, 238 kilos de déchets ont été recyclés.**

Les missions et ateliers Yélé 2022 autour du climat et de l'environnement

- Atelier *Green* Yélé : chaque semestre, une dizaine de collaborateurs se rassemblent le temps d'un déjeuner et calculent leur empreinte carbone individuelle. Ensemble, ils se challengent et s'engagent à prendre des actions du quotidien afin de la diminuer.
- Formations (TEDy) internes sur la décarbonation afin que nos collaborateurs maîtrisent ce sujet et puissent proposer à nos clients un plan d'actions de décarbonation de leurs activités.
- Publication d'un guide du numérique responsable afin de promouvoir les bonnes pratiques de réduction de l'empreinte sociale, économique et environnementale du numérique.

Achats responsables, cadeaux et goodies d'entreprise durables

Yélé renouvelle son catalogue de pro-

duits, à destination des collaborateurs, relations-écoles et clients, pour proposer des objets utiles et durables (gourde, mug, etc.) dans une politique d'achats responsables, notamment grâce à la signature d'un partenariat avec l'ESAT *Les papillons du Jour* en 2022.

Une practice décarbonation

La décarbonation est un sujet crucial qui devient un véritable enjeu pour les entreprises. L'ambition de Yélé est de se positionner comme un acteur précurseur sur ce sujet grâce à ses références clients et ses partenaires. Les sujets d'expertise de Yélé: Stratégie bas carbone; ACV et éco-conception; Projets bas carbone; Numérique durable; Acculturation et sensibilisation.

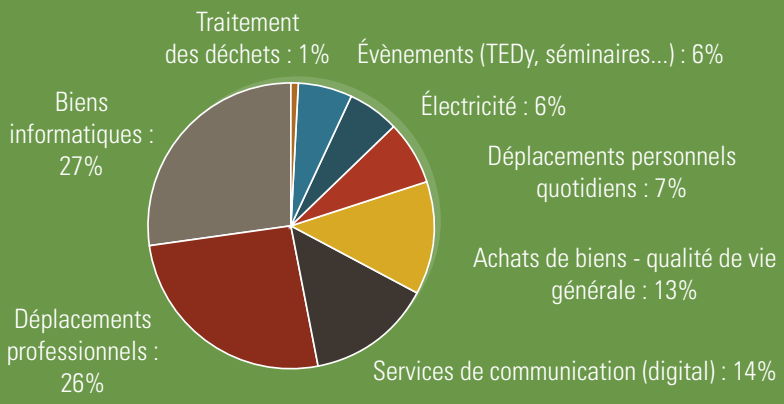
Le bilan carbone, pierre angulaire pour Yélé

L'empreinte carbone de Yélé est calculée chaque année en total tonnes de CO_2 ou tonnes de CO_2/ par collaborateur. Le but est de se fixer des objectifs de réduction pour atteindre des résultats en cohérence avec l'Accord de Paris.

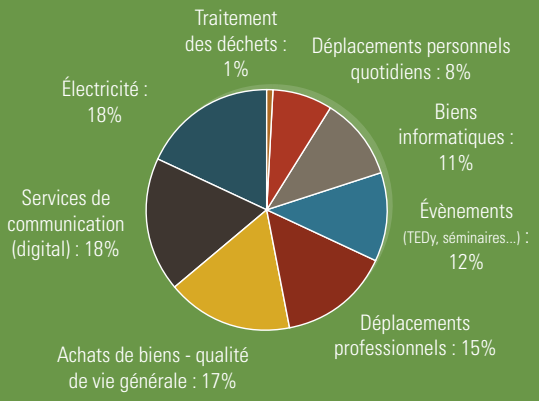
Trois de nos collaborateurs se sont portés volontaires pour calculer l'empreinte carbone de Yélé, par activités, afin de construire un plan d'action de réduction (avec un accent particulier sur les méthodes de conduite du changement) pour identifier les axes d'amélioration.

En 2022, 96,7 tonnes de CO2eq ont été émises par les activités de Yélé, soit 1,02 tonne/collaborateur.

Janvier 2022 - décembre 2022



2020 année de référence



Nous avons évité grâce au recyclage l'équivalent de :

97
Aller-retour Paris-New York d'une personne en avion*

984,9
Kilomètres en Toyota Prius Eco*

38,7
cheeseburgers*

4,1
Jeans en coton*

202,4
Feuilles A4*

* *hellocarbo.com*

ENGAGEMENT CITOYEN

YÉLÉ ENCOURAGE SES COLLABORATEURS À S'ENGAGER AU-DELÀ DES FRONTIÈRES PROFESSIONNELLES.

Mécénat de compétences : une conviction forte pour la promotion de projets engagés

Le mécénat de compétences, un vecteur de transmission de savoirs au cœur de l'engagement solidaire de Yélé. Au travers du mécénat de compétences, nous souhaitons **accompagner des associations, ONG, fondations, collectivités et start ups à but non lucratif afin de les aider à développer des projets d'utilité sociale et environnementale**.

Dans ce cadre, l'accompagnement Yélé est organisé autour de 3 piliers :

- **L'accès à l'énergie**, pour accompagner les personnes isolées du système énergétique pour leur permettre d'accéder à une électricité décarbonée et de manière autonome.
- **L'environnement**, pour participer aux projets de décarbonation et d'adaptation au dérèglement climatique, afin d'aider les populations déjà touchées par ses impacts, et limiter son évolution dans les années à venir.
- **L'inclusion sociale & numérique**, pour faciliter l'accès à la formation digitale et numérique pour favoriser l'employabilité et l'autonomie des populations fragiles

Afin de permettre à l'ensemble des collaborateurs de Yélé de prendre part au mécénat de compétences, **il est prévu que 10% de leur temps de travail puissent y être alloué**. Le mécénat de compétences favorise tout autant l'enrichissement personnel que professionnel, et contribue à développer le potentiel des collaborateurs, et de nouvelles compétences dans des contextes variés, *hors du cadre*.

Octobre Rose

Chaque année, octobre se vêtit de rose pour sensibiliser au cancer du sein et redoubler d'efforts dans cette lutte, qui touche 1 femme sur 8.

Durant tout le mois, l'équipe RSE Yélé Consulting en a profité pour proposer des actions :

- Avec un code couleur en signe de soutien ; **le temps d'une journée, notre équipe se vêtit de rose**. Une action simple, mais un encouragement à un engagement à plus long terme.
- Des ateliers de couture solidaire afin de **confectionner des coussins-cœur, destinés à soulager les douleurs post cancer**.
- Et **une soirée d'échange et de prévention** (dépistage, accompagnement, soutien des malades...).

Le cancer du sein nous touche tous, de près ou de loin, et nous tenons à soutenir la cause tout au long de l'année.

CI-DESSUS Nos équipes vêtues de rose le temps d'une journée et l'atelier couture.

Un projet majeur et emblématique : l'association VIVA SAN

L'engagement citoyen de Yélé passe également par le soutien d'associations, comme VIVA SAN. VIVA SAN (VIVRE AU VILLAGE - SANTÉ - ALPHABÉTISATION - NUTRITION) est une association humanitaire française créée en 2003, qui apporte une attention particulière à l'éducation des enfants maliens.

Yélé investit depuis plusieurs années dans cette association, car nous sommes convaincus que le développement et l'accès à la formation accélèrent l'insertion professionnelle future des enfants.

VIVA SAN travaille avec des associations locales pour accueillir, former, soigner et nourrir chaque année **plus de 400 enfants de 5 à 15 ans**. Les enfants suivent à la fois le parcours classique de l'éducation nationale ainsi que des ateliers professionnalisants (couture, agriculture écologique, maçonnerie, soudure, menuiserie) afin de maximiser les possibilités de trouver un emploi dans le futur.

CI-DESSUS : la vie quotidienne à l'école et les cours d'informatique au collège Mamadou Marouf Keita.

Depuis 2021 Yélé accompagne VIVA SAN dans la mise en place d'un module numérique. Ce module s'inscrit comme une nouvelle matière enseignée à raison de 2h/semaine développée en accord avec les valeurs de l'école Montessori et inspirée par l'École 42.

L'objectif du programme pédagogique sera d'appréhender des outils concrets et pratiques autour du numérique (comme la maintenance/réparation d'ordinateur, l'utilisation des logiciels de bureautique, les bases du code, etc..). Ceux qui le souhaitent pourront ainsi évoluer vers des carrières informatiques.

Ce projet doit capitaliser sur les opportunités locales en termes de marché et d'accessibilité. Le continent africain se transforme rapidement et le numérique prend de l'ampleur. Former des étudiants au numérique leur assurera une forte employabilité dans un domaine dynamique.

Du quotidien et du concret

Tout au long de l'année, les équipes prouvent leur solidarité à travers des collectes. Côté sport, des dons sont faits à travers la marche ou encore la course à pied via des applications comme Weward ou encore la course connectée Soli'Run.

Durant la période de Noël, Yélé se mobilise particulièrement. Les collaborateurs se sont impliqués afin de confectionner des boîtes de Noël à destination des plus démunis. Le principe : remplir une boîte à chaussures avec 5 cadeaux (un vêtement chaud, une gourmandise, un produit d'hygiène, un loisir et un petit mot). Cette année, nous avons confectionné 17 boites, chacune d'entre elles a été distribuée à des associations.

17 BOITES DE NOËL

confectionnées à destination des plus démunis

DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES GENRES

LA DIVERSITÉ CHEZ YÉLÉ EST NATIVE, FAIT PARTIE DE NOTRE ADN, NOUS NE POUVONS QU'EN ÊTRE FIERS. L'ÉGALITÉ DES GENRES CHEZ YÉLÉ EST UN FAIT, NOUS CONTINUERONS À METTRE EN PLACE DES ACTIONS AFIN D'ASSURER VOIRE D'AMÉLIORER CETTE ÉGALITÉ.

Tous les collaborateurs, et particulièrement le service des Ressources Humaines sont **concernés par l'inclusion**. Nos valeurs sont affirmées, nommées et illustrées dans nos communications.

Chez Yélé, **nous valorisons la diversité de nos collaborateurs à tous les niveaux**, que ce soit dans les parcours professionnels, mais également de par leur nationalité, leur culture ou leur âge.

Nous recrutons avant tout des compétences; la diversité des profils est pour nous une force et une richesse.

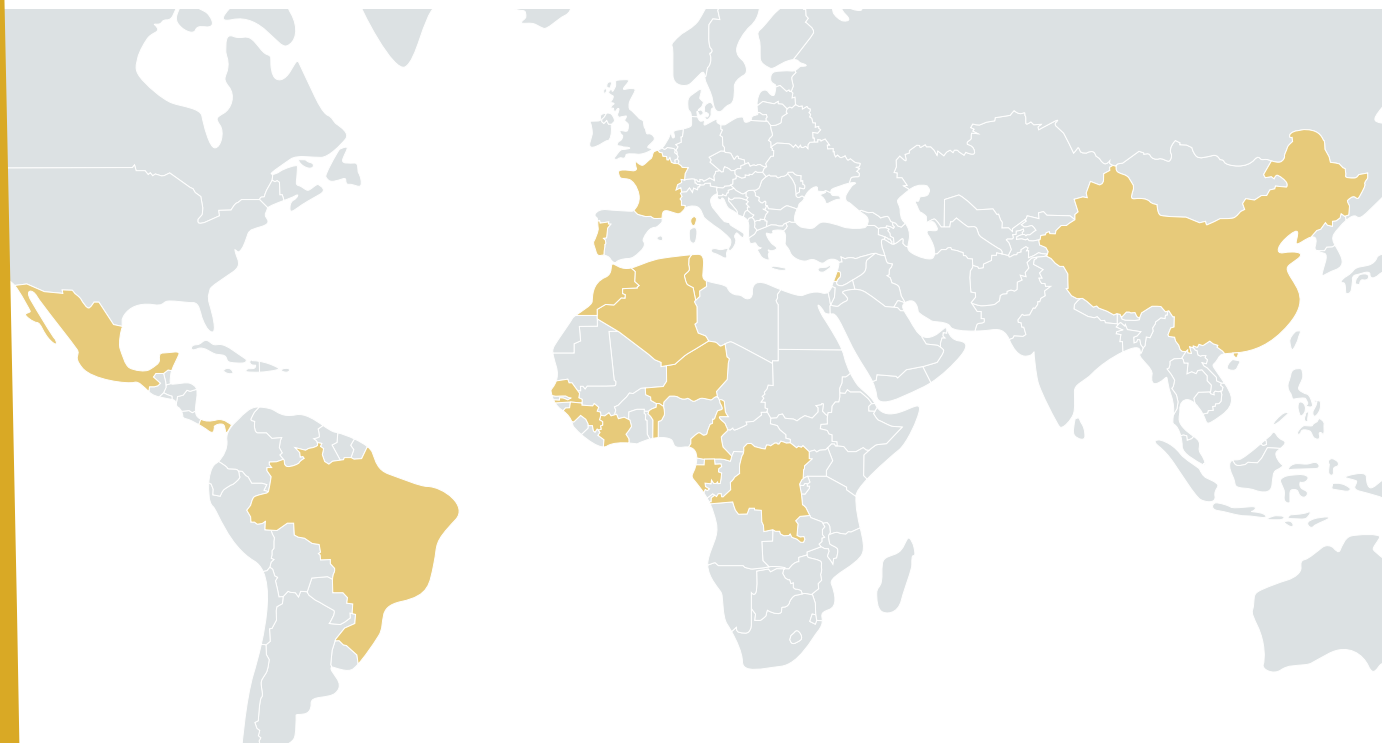
La sensibilisation à la diversité fait partie intégrante de nos processus, comme par exemple, dans notre recrutement : les recruteurs sont formés dans ce sens et les équipes de recrutement, laissent une chance à chaque candidat(e) dès la publication de nos offres d'emploi, qui sont toutes inclusives.

L'ÂGE MOYEN EST DE **32** ANS.

CHEZ YÉLÉ ON COMPTE **42%** DE FEMMES.

YÉLÉ A OBTENU UN SCORE DE **86** À L'INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES.

ON PEUT COMPTER **18** NATIONALITÉS PARMI NOS COLLABORATEURS.



Yélé s'engage dans l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail, en élargissant ses partenariats avec des structures spécialisées.

Le service des Ressources Humaines de Yélé offre un soutien aux collaborateurs en situation de handicap, tant en les accompagnant concrètement dans leur quotidien, mais également dans leurs démarches administratives nécessaires pour obtenir la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Grâce à cette assistance complète, Yélé favorise l'inclusion et l'épanouissement professionnel de tous ses collaborateurs.

Deux partenariats visant à inclure des salariés en situation de handicap

En 2022, Yélé a renforcé sa collaboration avec l'association AIRES, en signant une convention de partenariat. AIRES (Association pour une Intégration Réussie dans l'Entreprise et dans la Société) œuvre depuis 2005 pour une insertion durable des personnes en situation de handicap en favorisant leur intégration en entreprise "ordinaire" et en accompagnant des personnes en déficience intellectuelle dans leur projet d'accès ou de maintien dans l'emploi. Yélé fait partie du club entreprise d'AIRES depuis 2013. Le club regroupe des entreprises qui ont, soit recruté ou maintenu dans l'emploi un membre de l'association, soit contribué au développement et à la pérennité de l'association par d'autres moyens.

Yélé a signé un partenariat avec l'ESAT « Les papillons du Jour » qui propose des services et produits réalisés par des personnes reconnues travailleurs handicapés (RQTH).

DUODAY

En novembre, Yélé Consulting a participé au DuoDay qui consiste à créer un duo entre une personne en situation de handicap et un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour passer la journée ensemble !

Semaine du handicap Yélé en novembre 2022

À l'occasion de la semaine du handicap qui s'est déroulée du 14 au 18 novembre 2022, Yélé a organisé une semaine thématique autour de l'emploi des personnes handicapées. L'équipe RSE a proposé des temps forts afin d'informer et sensibiliser nos collaborateurs sur la situation des personnes handicapées dans le monde du travail.

Des animations :

- Projection du film «Patients», réalisé par Grand Corps Malade, au sein des locaux
- TEDyQuizz «Que connaissez-vous du handicap?»
- Participation au DUODAY
- Jeu Handipoursuite

Des fiches pratiques mises en ligne chaque jour :

- Qu'est-ce que le handicap ?
- Comment aborder le handicap avec son responsable ?
- Comment se comporter avec une personne en situation de handicap ?
- Comment faire reconnaitre son handicap ?

Traiteur adapté pour une soirée de fin d'année solidaire

Lors de la soirée de fin d'année de 2022, Yélé a fait appel à une entreprise engagée dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. En 10 Saveurs est un traiteur et un restaurant, qui emploie des salariés en situation de handicap mental ou cognitif.

CI-DESSUS : Yélé en compagnie des équipes En 10 Saveurs lors de l'installation du buffet de Noël.

QUALITÉ DE VIE & BIEN-ÊTRE

CHEZ YÉLÉ, IL EST PRIMORDIAL QUE CHACUN S'ÉPANOUISSE DANS SA VIE PROFESSIONNELLE ET PARTAGE DES MOMENTS CONVIVIAUX AVEC L'ÉQUIPE.

L'accueil des nouveaux arrivants, un moment important

Yélé accorde une grande importance à l'intégration de ses nouveaux arrivants. La journée d'intégration, qui débute par un petit déjeuner avec les collaborateurs, favorise les échanges et offre un premier contact des plus chaleureux.

La suite de la journée permet aux nouveaux arrivants de se familiariser avec l'entreprise. Celle-ci est organisée afin de favoriser les échanges et la montée en compétences : équipement et formation aux outils informatiques, visite des locaux, échange RH, avec le manager de proximité, les équipes de la mission et enfin le parrain ou la marraine. Aussi, dés les premiers jours, ceux-ci reçoivent l'accès à YNA (Yélé Nouveaux Arrivants) notre plateforme d'e-learning.

La mise en place du guide télétravail

Yélé a pleinement intégré les enjeux liés au travail à distance. L'entreprise fournit à chacun des collaborateurs tout le matériel nécessaire (pc portable, casque, souris, clavier, etc.) pour accompagner le développement de ce mode de travail.

Les collaborateurs ont accès à un guide et des bonnes pratiques afin d'encadrer ce mode de travail. Ce guide favorise une meilleure équité entre les différents collaborateurs. Celui-ci s'est accompagné de l'instauration d'une indemnité télétravail pour les collaborateurs de Yélé. Elle leur permet ainsi de ne pas engager des frais personnels pour travailler dans les meilleures conditions depuis leur domicile.

Des évènements organisés par et pour les collaborateurs

Yélé accorde une importance particulière au bien-être de ses collaborateurs. Des temps d'échanges et de rencontre appréciés par les équipes Yélé.

TEDy : notre rituel bimensuel

Un TEDy est un TEDx à notre façon et l'occasion tous les 15 jours pour l'ensemble de nos collaborateurs de sensibiliser, de former et d'échanger sur certains sujets (missions, chantiers internes, vie de l'entreprise...). Rituel historique, il est aussi un moyen de partager les connaissances, les compétences et les expériences que les consultants acquièrent en interne comme chez les clients. De manière générale, il permet aux volontaires d'évoquer avec leurs collègues un sujet qui leur tient à cœur. Après la présentation, le TEDy se poursuit avec un repas au siège de Yélé. Il accentue le caractère convivial de ce rituel.

Yélé organise également des évènements qui permettent à l'ensemble des équipes d'être informées sur chacune des évolutions au sein de l'entreprise. Exemple : les BuNy permettent à nos collaborateurs de connaitre les avancées significatives en lien avec les activités commerciales. Ils sont organisés chaque mois et permettent à tous les collaborateurs d'être intégrés dans le développement de Yélé.

FUNy : nos activités extraprofessionnelles

Depuis plusieurs années et à l'initiative de consultants, une équipe dédiée aux activités ludiques et sportives en dehors du temps de travail a été mise en place. Ces activités culturelles et sportives permettent de cultiver une ambiance de travail chaleureuse et joviale.

La bonne humeur et la convivialité sont au cœur de notre vie d'entreprise. Notre objectif : prouver que l'on peut concilier qualité et exigence dans son travail avec des activités plaisantes.

Quatre temps forts et collégiaux dans l'année

Le premier trimestre est le moment où les Yélés se regroupent pour le séminaire annuel. Se déroulant sur 2 jours, les Yélés se retrouvent pour travailler sur des thématiques internes et partager des moments privilégiés de convivialité. Une grande opportunité pour souder les équipes.

Avant la pause estivale, nous célébrons l'arrivée de l'été avec une soirée, le plus souvent en terrasse.

Au troisième trimestre, un séminaire de rentrée est organisé pour se retrouver et faire un bilan de mi-année afin de maintenir la dynamique collective.

Enfin au dernier trimestre, une soirée d'hiver est programmée pour célébrer la fin d'année.

CI-DESSUS : une présentation TEDy et une photo souvenir de notre dernier séminaire annuel !

Une semaine dédiée au bien-être

Dans le cadre de notre démarche RSE et pour travailler sur le volet du bien-être au travail, nous avons proposé à nos collaborateurs une semaine d'animations QVT en juin :

- Un super buffet healthy pour le petit déjeuner pour bien débuter la semaine ;
- De savoureuses salades superbowl au déjeuner, concoctées par EN 10 SAVEURS (restaurant qui emploie des jeunes en situation de handicap mental et cognitif) ;
- Des fiches pratiques mises en ligne chaque jour sur la nutrition, la relaxation musculaire, la posture ou encore la méditation ;
- Un mois d'abonnement à l'application de méditation Petit BamBou offert pour tous ;
- La mise à disposition de gym ball dans l'open space pour travailler sa posture et muscler son dos ;
- Une journée complète de massage RELAXED dans nos locaux ;
- Des webinaires animés par Innovie sur la posturologie, le yoga des yeux, la nutrition et le (télé) travail ;
- Et enfin, un concours de marche et un quizz, avec à la clé une box RSE EN 10 SAVEURS remportée par un collaborateur !

Les locaux, comme à la maison

Nos locaux sont organisés pour respecter une logique de hub social. Ceux-ci sont aménagés par et pour les collaborateurs afin que ceux-ci se sentent comme à la maison. Le bien-être est essentiel pour Yélé.

C'est pourquoi nous favorisons le flexoffice. Chaque collaborateur est libre de travailler où il le souhaite dans les locaux de Yélé. Il n'y a pas de place nominative. Les collaborateurs jouissent également d'une souplesse sur les horaires de travail.

CI-DESSUS : le quotidien dans nos locaux à Nanterre, entre parties de billard et échanges entre Yélés !

Les locaux sont constitués d'open spaces, box téléphoniques, espaces de détente, lieux informels, baby-foot, billard, douche ou encore salle de sieste. Ces espaces de travail, de détente et de loisir sont parfaitement identifiables et permettent aux collaborateurs de se ressourcer lorsqu'ils en ressentent le besoin.

La cuisine est le point central des locaux de Yélé. Son ambiance chaleureuse en fait l'espace de convivialité par excellence. On y trouve d'ailleurs du café, du thé, des fruits, mais aussi des gourmandises en libre accès.

REMERCIEMENTS

Nous remercions notre Président Moussa BAGAYOKO, ainsi que l'ensemble des collaborateurs :

Abdelali
Abdeljelil
Abderrahmen
Albane
Alexis
Allassane
Amal
Amira
Amy
Anissa
Anne
Arno
Arthur
Audrey
Aurélie
Ayyoub
Bastien
Benjamin
Cauchy Brel
Chaïmae
Charles
Charles
Charles
Chawky
Chérone
Clara
Clément
Cynthia
Daina
David
David Olivier
Dylan
Edwin
Elvyr
Émeric
Émilie
Emmanuel
Eva-Obdulia
Fabrice
Fatima Ezzahra
Fatimata
Florian
George
Gianesis
Guillaume
Guillaume
Guillaume
Guiv-Roger
Hamiratou
Hamza
Hasina
Hervé
Hicham
Ikram
Ines
Isabelle
Ismaël
Jamila
Jean Stéphane
Jérôme
Jérôme
Jérôme
Jiaying
Juliette
Juliette
Kévin
Kévin
Laura
Laura
Laure
Laurent
Léa
Lionel
Lucas
Malek
Mamadi
Mamadou
Margot
Marie
Marina
Mark
Marwane
Maryline
Matheus
Maxime
Mélanie
Mohamed
Mohamed
Mohamed
Mohammed
Mounia
Nathan
Nicolas
Nina
Nouriyatou
Océane
Oumayma
Oussama
Patricia Irma
Paulin
Philippine
Pierre-Louis
Quentin
Racheda
Rafaelle
Rémi
Rémy
Rémy
Rida
Rihab
Rihab
Sambaly
Sebastien
Sebastien
Sidy
Simon
Solène
Sophie
Sophie
Soumya
Sylvain
Sylvain
Thibault
Thomas
Thomas
Thomas
Valentine
Virginie
Vivien
Warda
William
Yandaki Jean Philippe
Yasmine
Ziwei

Nous remercions également nos anciens collaborateurs, qui ont chacun à leur façon, contribué à bâtir ce groupe depuis 2010.

Enfin, merci à l'équipe de conception de ce dossier, de la rédaction au graphisme.

Ne pas jeter sur la voie publique

Tous droits réservés à Yélé Consulting

SIRET: 522 010 297 00045 - 5 esplanade Charles de Gaulle, 92000 Nanterre - +33 (0)1 47 75 07 80

Crédits
- photos : @Yélé Consulting / Viva San / Unsplash.com @appolinary-kalashnikova @wonderlane
- images et logos : @Yélé Consulting / Objectifs de développement durable des Nations Unies
- illustrations : @Yélé Consulting / Freepik.com @Freepik
- icônes : @Yélé Consulting / Flaticon.com @freepik

Yélé

Innovons pour une performance durable !

YÉLÉ CONSULTING
+33 (0)1 47 75 07 80
5 esplanade Charles de Gaulle
92000 NANTERRE

WWW.YELE.FR