



RAPPORT RSE

Édition 2024



contact@yele.fr
www.yele.fr

ÉDITO

Chers clients, chers partenaires, chers lecteurs,

C'est avec un sentiment de fierté renouvelé que je vous présente notre rapport RSE 2024. Chez Yélé Consulting, nous avons toujours été animés par la conviction que la croissance économique et la responsabilité sociétale ne sont pas mutuellement exclusives, mais plutôt des composantes complémentaires d'une stratégie d'entreprise réussie et durable. Notre engagement envers la RSE se manifeste au travers d'initiatives concrètes qui reflètent nos engagements fondamentaux : contribuer activement à la transition environnementale, s'impliquer fortement dans la société aux côtés d'associations et incarner un acteur socialement responsable.

Nous sommes, par exemple, fiers de notre implication dans des actions associatives, notamment à travers notre mécénat de compétences, qui permet à nos collaborateurs de consacrer 10% de leur temps de travail à des projets d'utilité sociale et environnementale. Ces projets nous permettent de travailler de concert avec des acteurs associatifs locaux, pour agir sur la transition environnementale et sociale à toutes les échelles, internationale et nationale, grâce à nos missions de conseil et de mécénat.

En tant qu'entreprise, nous sommes conscients de l'importance de la décarbonation et de la préservation de l'environnement pour notre avenir collectif. C'est pourquoi nous avons pris des mesures décisives pour réduire notre empreinte carbone et soutenir la transition énergétique. Nos efforts sont guidés par une stratégie RSE qui s'incarne dans des actions pragmatiques et mesurables, visant à conduire progressivement notre société et nos partenaires vers cet objectif commun.

Je vous invite à découvrir les détails de nos initiatives et les histoires de ceux qui les rendent possibles dans notre rapport RSE. Ensemble, continuons à bâtir un avenir où la croissance économique rime avec responsabilité et durabilité.

Merci à tous nos collaborateurs qui rendent cela possible jour après jour,

Moussa BAGAYOKO
Fondateur et président
de Yélé Consulting





SOMMAIRE

INTRODUCTION

p.4

CLIMAT & ENVIRONNEMENT

p.6

ENGAGEMENT CITOYEN

p.9

DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES GENRES

p.12

QUALITÉ DE VIE & BIEN-ÊTRE

p.14



NOTRE RAPPORT RSE S'INSCRIT DANS LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Que ce soit dans notre vie d'entreprise, nos chantiers internes ou nos missions clients, répondre aux objectifs fixés dans le cadre des Accords de Paris pour tendre vers un monde plus durable fait partie de notre quotidien.

Yélé Consulting : qui sommes-nous ?

Créé en 2010, Yélé Consulting est un cabinet de conseil et d'ingénierie indépendant spécialiste de la transition énergétique et environnementale. Nous sommes engagés à accompagner nos clients des secteurs de l'énergie, utilities, transport et industrie pour éclairer leurs décisions stratégiques, sécuriser leurs projets et accompagner la transformation de leurs organisations pour un avenir plus durable. Nos plus de 130 collaborateurs sont un mix de profils issus d'horizons variés avec des compétences multiples et complémentaires, profondément engagés dans une démarche responsable et dans le développement du cabinet.

Nos prestations sont axées autour de :

- la transformation des modèles métiers et opérationnels de nos clients
- la transformation des systèmes d'information et la valorisation des données métiers
- la conception et le développement de solutions digitales basées sur des technologies de pointe
- l'accompagnement de nos clients dans leur stratégie de développement durable
- l'accompagnement de nos clients sur des diagnostics et développements des réseaux électriques modernes

Nos engagements

- **Être un acteur socialement responsable** : respect et bien-être de chacun au sein d'un collectif unique. Notre politique de recrutement, à l'image de nos valeurs, promeut la diversité et l'égalité des chances ;
- **S'impliquer fortement dans des actions associatives et humanitaires** : activités de mécénat de compétences autour de l'accès à l'énergie et à l'éducation, soutien d'initiatives solidaires, d'associations et de start-up engagées dans la transition écologique ;
- **S'engager dans la décarbonation et la préservation de l'environnement pour notre futur collectif** : action collective des acteurs économiques pour la transition énergétique.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Que ce soit dans notre vie d'entreprise, nos chantiers internes ou nos missions clients, répondre aux objectifs fixés dans le cadre des Accords de Paris pour tendre vers un monde plus durable fait partie de notre quotidien.

The logo for Yélé Consulting, featuring the word "Yélé" in white, bold, sans-serif font inside a dark red, rounded shape that resembles a leaf or a speech bubble. The shape is attached to a thin black line that extends downwards.

NOS VALEURS

ENGAGÉS

Nous sommes engagés envers l'entreprise, envers nos clients, pour l'environnement et selon nos convictions

ÉCLAIRANTS

Nous visons l'excellence dans toutes nos réalisations en apportant une expertise, une vision et des conseils clairs, éclairés et inspirants

ACCESSIBLES

Nous avons à cœur de partager nos expertises de façon simple et compréhensible avec nos clients et entre nous et à promouvoir l'inclusivité et la diversité

AUDACIEUX

Nous avons le courage de remettre en question le statu quo et de chercher constamment des opportunités de progrès, d'amélioration et d'innovation



CLIMAT & ENVIRONNEMENT

CHEZ YÉLÉ CONSULTING, L'ENSEMBLE DE NOS COLLABORATEURS EST SENSIBILISÉ AUX ENJEUX LIÉS AU CLIMAT ET A L'ENVIRONNEMENT. ILS SONT IMPLIQUÉS DANS UNE DÉMARCHE CONSTANTE D'AMÉLIORATION DE LEURS PRATIQUES, DANS LEUR VIE PROFESSIONNELLE, MAIS AUSSI PERSONNELLE.

La **transition énergétique** fait partie intégrante de l'ADN de Yélé Consulting depuis sa création. Cette conviction se traduit par un double engagement : celui de nos salariés et celui auprès de nos clients, que nous accompagnons dans des projets de transition vers des modèles vertueux.

Yélé Consulting s'engage à **diminuer son empreinte carbone** au sein de sa propre organisation et de ses locaux. Les collaborateurs Yélés sont moteurs et parties prenantes dans ce challenge qui nous concerne tous. Yélé Consulting les incite à s'emparer de ces sujets cruciaux avec le développement de projets collectifs vertueux.

Un choix : la mobilité décarbonée

- Vélo, trottinette, véhicule électrique, transports en commun... chez Yélé **quasi 100% de nos collaborateurs ont choisi une mobilité durable** au quotidien. Elle est d'autant plus encouragée par l'ajout depuis 2022 d'un forfait mobilité.
- Les déplacements professionnels, sauf exception (voyage très longue distance), sont effectués en train.
- Enfin, pour nos événements internes nous favorisons nos locaux ou des lieux proches du siège pour réduire les déplacements. Le lieu du séminaire annuel est lui aussi choisi avec comme contrainte un trajet court en car, train ou transports en commun.

La réduction, le tri et la revalorisation des déchets

Convaincu que chaque geste, petit ou grand, a une incidence sur les émissions carbone, Yélé Consulting met en place des pra-

tiques afin de réduire son impact. Partant du constat que seul un tiers des déchets d'un employé est recyclé (le reste étant enfoui ou incinéré) nous faisons appel à des prestataires spécialisés pour nos bureaux à Nanterre.

Yélé Consulting s'est associée de 2019 à 2023 aux Joyeux Recycleurs afin de mieux trier ses déchets. Du 01/01/2023 au 13/10/2023, **278 kilos de déchets ont été recyclés.**

Notre déménagement en octobre 2023 nous a offert la possibilité d'être mieux équipés et ainsi, nous avons débuté une nouvelle aventure avec le prestataire **Cèdre**. Des bacs sont installés dans nos locaux afin de trier nos détritrus par nature : papiers, bouteilles plastiques, canettes, marc de café et dorénavant également le carton et les emballages.

Leader en Île-de-France et Entreprise Adaptée, Cèdre est une société de gestion des déchets qui participe activement à la protection de l'environnement et aide les personnes en situation de handicap à trouver leur place dans le monde du travail en employant en production 85% de personnes handicapées.

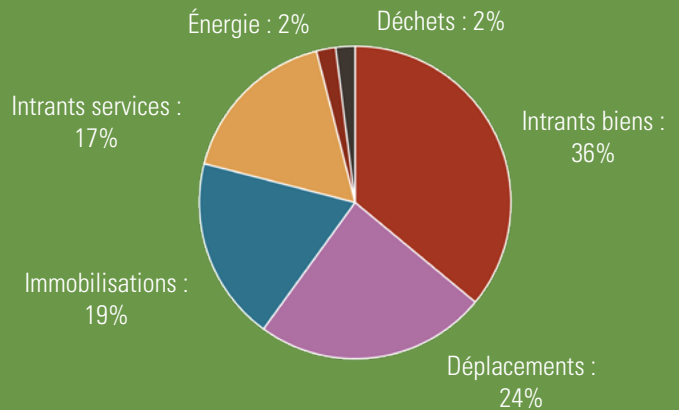


Le bilan carbone, au cœur de la stratégie climat de Yélé

Le calcul de notre bilan carbone est une étape cruciale dans notre engagement pour la durabilité environnementale. Chez Yélé, nous sommes déterminés à réduire notre empreinte carbone et à jouer un rôle actif dans la lutte contre le changement climatique.

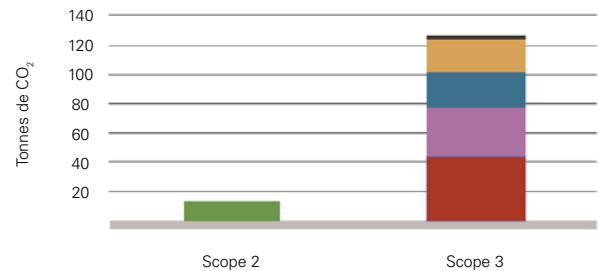
Dans ce sens, plusieurs consultants se sont portés volontaires pour calculer notre empreinte carbone. En 2023, notre empreinte carbone s'est élevée à 143 tCO₂e, soit 1,2 tCO₂e par collaborateur.

Janvier 2023 - décembre 2023



- Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie
Postes pris en compte : Consommation d'électricité, chauffage réseau de chaleur, climatisation réseau de froid
- Scope 3 : toutes les autres émissions indirectes. Postes pris en compte : Achats de biens et de services, déplacements professionnels, déplacements domicile-travail, rénovation, parc informatique et impact du numérique.

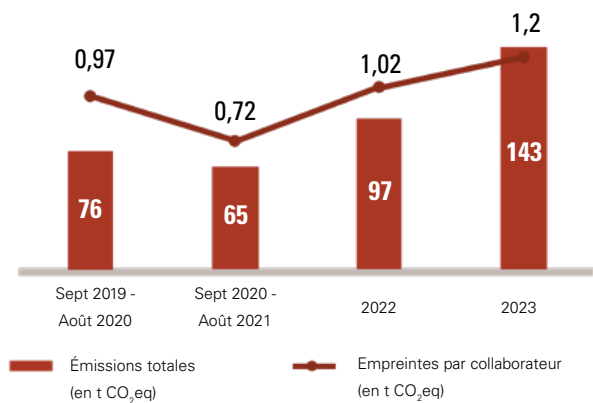
Émissions totales de Yélé Consulting par Scope



Notre déménagement dans des locaux plus grands a impacté notre bilan carbone du fait :

- De l'achat de biens matériels et informatiques (+ 30 tCO₂e),
- Des travaux de rénovation des locaux (+ 19 tCO₂e).

En 2024, nous travaillons sur des axes d'amélioration, le but étant de se fixer des objectifs de réduction pour atteindre des résultats en cohérence avec les Accords de Paris.



Nos émissions de 143 tonnes de CO₂e ont ainsi été l'équivalent de :



650 000

kilomètres en voiture thermique



19 700

repas avec du boeuf, soit 27 ans de repas avec du boeuf deux fois par jour



3 700

smartphones

* Source : impactco2.fr

L'animation de la Fresque du Climat pour tous les collaborateurs

« Pour agir, il faut comprendre ! »... Des « fresqueurs » Yélés ont animé une série de Fresques du Climat pour sensibiliser tous les collaborateurs au changement climatique. Depuis 2022, nous ajoutons cette formation, qui nous tient à cœur, dans le parcours d'intégration des nouveaux arrivants.



- Pour la journée mondiale du nettoyage numérique (Digital Clean up Day) les collaborateurs ont été invités à nettoyer leurs données des boîtes mail, ordinateurs, serveurs, données cloud, téléphones et tablettes, mais aussi réseaux sociaux. Des fiches pratiques ont été diffusées afin de les accompagner dans ces démarches.

- Les collaborateurs ont participé à un atelier DIY de produits ménagers écologiques et économiques ! L'occasion de produire du liquide vaisselle, du désinfectant multisurface et des pastilles antitartre pour nos nouveaux locaux, mais aussi pour chez eux !

Les missions et ateliers Yélé Consulting autour du climat et de l'environnement

- **Atelier Green Yélé** : chaque semestre, une dizaine de collaborateurs se rassemblent le temps d'un déjeuner et calculent leur empreinte carbone individuelle. Ensemble, ils se challengent et s'engagent à prendre des actions du quotidien afin de la diminuer.



- **Formations (TEDy) internes de sensibilisation et acculturation à la décarbonation** pour que nos collaborateurs soient toujours à la pointe des sujets.



- Pour la Journée internationale des forêts en mars, les collaborateurs Yélé Consulting ont **confectionné et planté des « bombes à graines »** ! Une bombe à graine contient du terreau, de l'argile et bien évidemment des graines ; elle a le pouvoir de végétaliser les milieux urbains. Une action citoyenne collaborative, simple et ludique. Après la confection et le séchage, les bombes à graines



ont été dispersées dans des zones propices à la pousse et à la biodiversité.



CI-CONTRE Un atelier « Fresque du climat » / Nos équipes pendant un atelier « Green Yélé » / Une présentation « TEDy » / L'atelier collaboratif de « bombes à graines » / L'atelier DIY de produits ménagers /



ENGAGEMENT CITOYEN

YÉLÉ ENCOURAGE SES COLLABORATEURS À S'ENGAGER AU-DE-LÀ DES FRONTIÈRES PROFESSIONNELLES.

Mécénat de compétences : une conviction forte pour la promotion de projets engagés

Le mécénat de compétences, un vecteur de transmission de savoirs au cœur de l'engagement solidaire de Yélé Consulting. Au travers du mécénat de compétences, nous souhaitons accompagner des associations, ONG, fondations et collectivités afin de les aider à développer des projets d'utilité sociale et environnementale.

Dans ce cadre, l'accompagnement Yélé Consulting est organisé autour de 3 piliers :

- **L'accès à l'énergie** : pour accompagner les personnes isolées du système énergétique pour leur permettre d'accéder à une électricité décarbonée et de manière autonome.
- **L'environnement** : pour participer aux projets de décarbonation et d'adaptation au dérèglement climatique, afin d'aider les populations déjà touchées par ses impacts, et limiter son évolution dans les années à venir.
- **L'inclusion sociale & numérique** : pour faciliter l'accès à la formation digitale et numérique pour favoriser l'employabilité et l'autonomie des populations fragiles.

Afin de permettre à l'ensemble des collaborateurs de Yélé Consulting de prendre part au mécénat de compétences, **il est prévu que 10% de leur temps de travail puissent y être alloué.** Le mécénat de compétences favorise tout autant l'enrichissement personnel que professionnel, et contribue à développer le potentiel des collaborateurs, et de nouvelles compétences dans des contextes variés, hors du cadre.

En 2023 une équipe dédiée et organisée autour du Mécénat de compétences de Yélé Consulting a été composée et a porté ses fruits à travers de belles victoires dont nous sommes fiers.

- Une équipe engagée et dédiée à l'identification, la qualification et la bonne tenue de nos missions de Mécénat.
- 6 associations et organismes nous ont fait confiance : Latitudes, Bleue Energy, Aremacs, Good Planet, Électriciens sans frontières, FACE.
- 110 jours de missions au total sur l'année.
- Nous avons réalisé plus de 7 missions de mécénat pour ces organismes :
 - o La gestion des pompes de forages en Éthiopie ;
 - o La vulgarisation des réglementations sur la gestion des déchets en France ;
 - o Des ateliers pédagogiques sur la sensibilisation des enjeux sociétaux et environnementaux du numérique en France ;
 - o Etc...



Collecte de fourniture pour les enfants en Tunisie

Pour la rentrée, les collaborateurs ont contribué à la collecte de fournitures scolaires destinées aux enfants issus de milieux défavorisés en Tunisie. Des listes de courses ont été partagées et des cartables remplis en faveur de l'association Ambassadeurs Solidaires Association Éducation / Santé qui a récupéré ces dons afin de les envoyer aux enfants. Une générosité qui contribue à construire un avenir plus équitable !



Un projet majeur et emblématique : l'association VIVA SAN

L'engagement citoyen de Yélé passe également par le soutien d'associations, comme VIVA SAN. VIVA SAN (VIVRE AU VILLAGE - SANTÉ - ALPHABÉTISATION - NUTRITION) est une association humanitaire française créée en 2003, qui apporte une attention particulière à l'éducation des enfants maliens.

VIVA SAN travaille avec des associations locales pour accueillir, former, soigner et nourrir chaque année plus de 400 enfants de 5 à 15 ans. Les enfants suivent à la fois le parcours classique de l'éducation nationale ainsi que des ateliers professionnalisants afin de maximiser les possibilités de trouver un emploi dans le futur.

Yélé investit depuis plusieurs années dans cette association, car nous sommes convaincus que le développement et l'accès à la formation accélèrent l'insertion professionnelle future des enfants.



CI-DESSUS : la vie quotidienne à l'école à Banankoro.



Lancement du projet École Numérique !

Depuis 2021 Yélé accompagne VIVA SAN dans la mise en place d'un module numérique qui s'inscrit comme une nouvelle matière enseignée à raison de 2h/semaine développée en accord avec les valeurs de l'école Montessori et inspirée par l'École 42. L'objectif du programme pédagogique est d'appréhender des outils concrets et pratiques autour du numérique (comme la maintenance/réparation d'ordinateur, l'utilisation des logiciels de bureautique, les bases du code, etc.). Ceux qui le souhaitent peuvent ainsi évoluer vers des carrières informatiques. Ce projet capitalise sur les opportunités locales en termes de marché et d'accessibilité. Le continent africain se transforme rapidement et le numérique prend de l'ampleur. Former des étudiants au numérique leur assurera une forte employabilité dans un domaine dynamique.

L'accompagnement pédagogique digital s'ajoute à l'enseignement fondamental (primaire et collège) et à d'autres formations (couture, menuiserie, soudure, agriculture écologique, maçonnerie) et permet aux élèves de développer les compétences nécessaires à leur intégration dans le monde professionnel, au sein d'une société en constante évolution.

Sur le continent africain, plus de 60% des jeunes n'ont pas d'accès à internet, contre seulement 4% dans les pays européens. En encourageant l'accessibilité digitale au Mali, VIVA SAN lutte contre la fracture numérique qui isole les populations défavorisées et perpétue les inégalités sociétales.

Yélé met à disposition des moyens financiers et humains (plusieurs consultants travaillent sur les différents besoins du projet) :

- Lancement et communication d'une campagne de récolte de fonds via Ulule
- Recrutement d'un professeur
- Construction d'un programme pédagogique
- Préparation, emballage et acheminement de matériel numérique et d'ordinateurs au centre éducatif de Banankoro
- Agrandissement de l'équipe

Le rôle de l'éducation est primordial pour la paix et le développement d'une nation. Sans éducation inclusive et équitable, les pays ne parviendront pas à briser le cycle de la pauvreté. Aujourd'hui, Yélé consulting est fière d'être engagée dans ce projet en tant que vecteur du Développement Durable.

Découvrez les premiers cours d'informatique en vidéo [en cliquant ici](#).

CI-DESSUS : nos collaborateurs qui emballent les ordinateurs pour l'envoi. Puis les élèves équipés avec en cours d'informatique.



Octobre Rose et Movember

Chaque année, octobre se vêt de rose pour sensibiliser au cancer du sein et redoubler d'efforts dans cette lutte qui touche 1 femme sur 8 et nous touche tous, de près ou de loin. L'équipe RSE de Yélé Consulting a proposé des actions pendant tout le mois d'octobre :

- Avec un code couleur en signe de soutien ; le temps d'une journée, notre équipe s'est vêtue de rose. Une action simple, mais un encouragement à un engagement à plus long terme.
- Des ateliers de couture solidaire afin de confectionner des coussins-cœur, destinés à soulager les douleurs postcancer. Ces derniers sont déposés à l'hôpital Saint Louis auprès des patients post-opérations.
- Et une course solidaire « Bouger pour elles » de l'association « courir pour elles ». Nos collaborateurs ont pu effectuer 6 kilomètres via une application, seuls ou en groupe, à l'allure de leur choix.

En novembre dans le cadre de Movember, nous avons reçu dans nos locaux le Docteur Ilan Darmon, oncologue radiothérapeute au sein de l'institut H. Hartman au cours d'une conférence donnée dans nos locaux. Le but de son intervention était de sensibiliser aux maladies masculines et d'apporter du soutien aux éventuels concernés.



CI-DESSUS Nos équipes vêtues de rose le temps d'une journée, l'atelier couture et la course solidaire.



CI-DESSUS Notre PDG Moussa BAGAYOKO avec Jean CASTEX / Notre équipe à la signature de la charte OITW.

Yélé Consulting engagé avec FACE, Fondation pour l'inclusion

Fière d'adhérer aux valeurs de solidarité, de coopération et d'impact portées par FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion), Yélé Consulting renforce son partenariat avec la Fondation en rejoignant le Conseil d'Orientation. En fin d'année 2023, Moussa Bagayoko, PDG de Yélé Consulting, était présent aux côtés de Jean Castex, Président de FACE, pour la signature de notre convention de partenariat ! Créer et nourrir un cercle vertueux entre les politiques RSE des entreprises françaises et l'action sur le terrain, en faveur de l'inclusion des personnes en situation de vulnérabilité et pour une transition écologique solidaire : c'est l'objectif du Comité d'Orientation, la nouvelle instance de gouvernance de la Fondation FACE dédiée aux entreprises.

FACE accompagne chaque année près de 300 000 personnes en situation d'exclusion et de vulnérabilité (jeunes, personnes réfugiées, personnes en situation de handicap, femmes victimes de violences ou encore personnes éloignées de l'emploi) et se positionne aujourd'hui comme un acteur clé de la transition écologique solidaire.

One In Three Woman

Pour poursuivre sa trajectoire et ses ambitions RSE fixées pour les prochaines années, Yélé Consulting a signé officiellement la Charte d'engagement du réseau One In Three Women le 14 décembre 2023. Ce réseau a été cofondé en 2018 par FACE, la Fondation pour l'inclusion et la Fondation Kering. En devenant signataire de la Charte, Yélé rejoint le mouvement des 42 entreprises engagées contre les violences conjugales et la prise en considération de leur impact dans le monde du travail.

En 2024, Yélé poursuit son engagement à travers des sensibilisations auprès de ses collaborateurs, afin d'informer sur les impacts dans le monde du travail et des solutions de soutien aux victimes.



DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES GENRES

LA DIVERSITÉ CHEZ YÉLÉ CONSULTING EST NATIVE, FAIT PARTIE DE NOTRE ADN, NOUS NE POUVONS QU'EN ÊTRE FIERS. L'ÉGALITÉ DES GENRES CHEZ YÉLÉ CONSULTING EST UN FAIT, NOUS CONTINUERONS A METTRE EN PLACE DES ACTIONS AFIN D'ASSURER VOIRE D'AMÉLIORER CETTE ÉGALITÉ.

Chez Yélé Consulting, nous valorisons la diversité de nos collaborateurs à tous les niveaux, que ce soit dans les parcours professionnels, mais également de par leur nationalité, leur culture ou leur âge.

Nous recrutons avant tout des personnes compétentes ; la diversité des profils est pour nous une force et une richesse.

La sensibilisation à la diversité fait partie intégrante de nos processus, comme par exemple, dans notre recrutement : les recruteurs sont formés dans ce sens et les équipes de recrutement, laissent une chance à chaque candidat(e) dès la publication de nos offres d'emploi, qui sont toutes inclusives.



L'ÂGE MOYEN EST DE

32 ANS.



CHEZ YÉLÉ ON COMPTE

42% DE FEMMES.



YÉLÉ A OBTENU UN SCORE DE

92 À L'INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES.



ON PEUT COMPTER

18 NATIONALITÉS PARMI NOS COLLABORATEURS.

Accompagnement du service des Ressources Humaines

Le service des Ressources Humaines de Yélé Consulting offre un soutien aux collaborateurs en situation de handicap, tant en les accompagnant concrètement dans leur quotidien, mais également dans leurs démarches administratives nécessaires pour obtenir la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Grâce à cette assistance complète, Yélé Consulting favorise l'inclusion et l'épanouissement professionnel de tous ses collaborateurs.

Des partenariats visant à l'inclusion des salariés en situation de handicap

En 2022, Yélé Consulting a renforcé sa collaboration avec l'association AIRES, en signant une convention de partenariat. AIRES (Association pour une Intégration Réussie dans l'Entreprise et dans la Société) œuvre depuis 2005 pour une insertion durable des personnes en situation de handicap en favorisant leur intégration en entreprise "ordinaire" et en accompagnant des personnes en déficience intellectuelle dans leur projet d'accès ou de maintien dans l'emploi. Yélé Consulting fait partie du club entreprise d'AIRES depuis 2013. Le club regroupe des entreprises qui ont, soit recruté ou maintenu dans l'emploi un membre de l'association, soit contribué au développement et à la pérennité de l'association par d'autres moyens.

Yélé Consulting a signé un partenariat avec l'ESAT « Les papillons du Jour » qui propose des services et produits réalisés par des personnes reconnues travailleurs handicapés (RQTH).

Lors de la soirée de fin d'année de 2023, Yélé a de nouveau fait appel à « En 10 Saveurs », entreprise engagée dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. En 10 Saveurs est un traiteur et un restaurant, qui emploie des salariés en situation de handicap mental ou cognitif.



CI-DESSUS : Le buffet préparé par les équipes En 10 Saveurs.

DUODAY et Salon HelloHandicap

En février nos équipes de recrutement ont également participé au salon de l'emploi 100% digital HelloHandicap destiné aux PME et organisé par Handicap_fr. Nous avons pu échanger avec plaisir avec plusieurs candidats qui ont postulé !

En novembre, Yélé Consulting a participé au « Duo-Day » qui consiste à créer un duo entre une personne en situation de handicap et un collaborateur d'une entreprise et de passer la journée ensemble. Le « Duo Day » est une initiative qui vise à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap et ainsi sensibiliser les employeurs et les collègues à leurs compétences et leurs talents, tout en leur offrant l'opportunité de découvrir le monde du travail. Cela contribue ainsi à briser les préjugés et les stéréotypes liés au handicap, favorisant ainsi une société plus inclusive.

Quantin, un jeune très motivé à découvrir les missions en entreprise, a donc passé une journée au sein de l'équipe Communication et en duo avec Mélanie notre responsable Communication. Il a pu observer, apprendre, mais aussi produire du contenu. Nous avons apprécié partager nos connaissances et nos expériences avec lui.

Mois de la diversité et de l'inclusion

En juin nous avons dédié le mois à la diversité et l'inclusion à travers de rendez-vous ludiques et conviviaux :

- Lors d'un de nos TEDy nous avons fait appel à notre partenaire «En 10 saveurs», une entreprise adaptée qui développe l'emploi de personnes en situation de handicap mental/cognitif. Chez En 10 Saveurs, 70% des salariés sont en situation de

handicap.

- Une sensibilisation au langage des signes : l'occasion pour une collaboratrice de nous apprendre les bases du langage des signes et de sensibiliser à la condition des personnes malentendantes en entreprise et en société.
- Une soirée de sensibilisation aux stéréotypes qui a permis d'échanger librement sur des sujets parfois tabous. L'occasion de découvrir des jeux de cartes «10 000 bornes sexisme» et du «Battle des stéréotypes» du site diversidees.com.
- Nous avons également lancé un concept poursuivi pendant plusieurs mois après : les journées culturelles (une journée = une zone géographique). L'idée ? Voyager le temps d'une journée, à travers de la musique, un déjeuner thématique au TEDy, une collation colorée et originale et enfin, une soirée d'animations quizz/culture ! Nous avons ainsi profité de ces belles découvertes grâce à l'organisation dévouée et de l'enthousiasme des collaborateurs originaires d'Amérique du Sud, du Maghreb, d'Afrique Subsaharienne et d'Asie.



CI-DESSUS : L'atelier de sensibilisation au langage des signes / La soirée de sensibilisation aux stéréotypes / Les Journées culturelles Amérique latine, Afrique Subsaharienne et Asie.



QUALITÉ DE VIE & BIEN-ÊTRE

CHEZ YÉLÉ CONSULTING, IL EST PRIMORDIAL QUE CHACUN S'ÉPANOUISSE DANS SA VIE PROFESSIONNELLE ET PARTAGE DES MOMENTS CONVIVIAUX AVEC L'ÉQUIPE.

L'accueil des nouveaux arrivants, un moment important

Yélé accorde une grande importance à l'intégration de ses nouveaux arrivants. La journée d'intégration, qui débute par un petit déjeuner avec les collaborateurs, favorise les échanges et offre un premier contact des plus chaleureux.

La suite de la journée permet aux nouveaux arrivants de se familiariser avec l'entreprise. Celle-ci est organisée afin de favoriser les échanges et la montée en compétences : équipement et formation aux outils informatiques, visite des locaux, échange RH, avec le manager de proximité, les équipes de la mission et enfin le parrain ou la marraine. Aussi, dès les premiers jours, ceux-ci reçoivent l'accès à YNA (Yélé Nouveaux Arrivants) notre plateforme d'e-learning.

Le guide du télétravail

Yélé a pleinement intégré les enjeux liés au travail à distance. L'entreprise fournit à chacun des collaborateurs tout le matériel nécessaire (pc portable, casque, souris, clavier, etc.) pour accompagner le développement de ce mode de travail.

Les collaborateurs ont accès à un guide des bonnes pratiques afin d'encadrer ce mode de travail. Ce guide favorise une meilleure équité entre les différents collaborateurs. Celui-ci s'est accompagné de l'instauration d'une indemnité télétravail pour les collaborateurs de Yélé. Elle leur permet ainsi de ne pas engager des frais personnels pour travailler dans les meilleures conditions depuis leur domicile.

Des événements organisés par et pour les collaborateurs

Yélé accorde une importance particulière au bien-être de ses collaborateurs. Des temps d'échanges et de rencontre appréciés par les équipes Yélé.

TEDy : notre rituel bimensuel

Un TEDy est un TEDx à notre façon. C'est l'occasion tous les 15 jours pour l'ensemble de nos collaborateurs de sensibiliser, de former et d'échanger sur certains sujets (missions, chantiers internes, vie de l'entreprise...). Rituel historique, il est aussi un moyen de partager les connaissances, les compétences et les expériences que les consultants acquièrent en interne comme chez les clients. De manière générale, il permet aux volontaires d'évoquer avec leurs collègues un sujet qui leur tient à cœur. Après la présentation, le TEDy se poursuit avec un repas tous ensemble au siège de Yélé. Il accentue le caractère convivial de ce rituel.

Yélé organise également des événements qui permettent à l'ensemble des équipes d'être informées sur chacune des évolutions au sein de l'entreprise. Exemple : les BUNy permettent à nos collaborateurs de connaître les avancées significatives en lien avec les activités commerciales. Ils sont organisés chaque mois et permettent à tous les collaborateurs d'être intégrés dans le développement de Yélé.

FUNy : nos activités extraprofessionnelles

Depuis plusieurs années et à l'initiative de consultants, une équipe dédiée aux activités ludiques et sportives en dehors du temps de travail a été mise en place. Ces activités culturelles et sportives permettent de cultiver une ambiance de travail chaleureuse et joviale.

La bonne humeur et la convivialité sont au cœur de notre vie d'entreprise. Notre objectif : prouver que l'on peut concilier qualité et exigence dans son travail avec des activités plaisantes.

Quatre temps forts et collégiaux dans l'année

Le premier trimestre est le moment où les Yélés se regroupent pour le séminaire annuel. Se déroulant sur 2 jours, les Yélés se retrouvent pour travailler sur des thématiques internes et partager des moments privilégiés de convivialité. Une grande opportunité pour souder les équipes.

Avant la pause estivale, nous célébrons l'arrivée de l'été avec une soirée, le plus souvent en terrasse.

Au troisième trimestre, un séminaire de rentrée est organisé pour se retrouver et faire un bilan de mi-année afin de maintenir la dynamique collective.

Enfin au dernier trimestre, une soirée d'hiver est programmée pour célébrer la fin d'année.

CI-DESSOUS : des photos souvenirs de notre séminaire annuel de 2023 !



Les locaux, comme à la maison



Nos locaux sont organisés pour respecter une logique de hub social. Nous avons déménagé en octobre 2023 passant ainsi de 600 à 1000m² de locaux aménagés et décorés par et pour les collaborateurs afin que ceux-ci se sentent comme à la maison. Le bien-être est essentiel pour nous !

C'est pourquoi nous favorisons le flexoffice : chaque collaborateur est libre de travailler où il le souhaite dans les locaux de Yélé Consulting. Les collaborateurs jouissent également d'une souplesse sur les horaires de travail.

Les locaux sont constitués d'open spaces, box téléphoniques, espaces de détente, lieux informels, baby-foot, billard, salle de sport, douche ou encore salle de sieste. Ces espaces de travail, de détente et de loisirs sont parfaitement identifiables et permettent aux collaborateurs de se ressourcer lorsqu'ils en ressentent le besoin.

La cuisine est le point central des locaux de Yélé. Son ambiance chaleureuse en fait l'espace de convivialité par excellence. On y trouve d'ailleurs du café, du thé, des fruits, mais aussi des gourmandises en libre accès.

CI-DESSUS : nos nouveaux locaux au 9^{ème} étage !

REMERCIEMENTS

Nous remercions notre Président Moussa BAGAYOKO, ainsi que l'ensemble des collaborateurs* :

Abdelali	Dhafer	Léa	Quentin
Abdeljelil	Diane	Lionel	Rafaelle
Abderrahmane	Dylan	Luana	Rémi
Abderrahmen	Edwin	Lucas	Rémy
Albane	Elvyr	Maëlle	Rida
Alexis	Emeric	Malek	Rihab
Allassane	Emmanuel	Mamadi	Salimata
Amal	Eva-Obdulia	Mamadou	Sara
Amine	Fabrice	Maria	Sebastien
Amira	Fatima-Ezzahra	Mark	Sidy
Amy Murielle	Fatimata	Maryline	Solène
Anissa	Gianesis	Matheus	Sophie
Anne-Elie	Guillaume	Maxime	Soumaya
Arno	Guillaume	Mélanie	Soumya
Arthur	Guiv-Roger	Melvil	Soundous
Audrey	Hamiratou	Meriem	Stephen
Aurélie	Hamza	Mohamed	Sylvain
Aurélien	Hasina	Mohamed	Sylvain
Aymeric	Hervé	Mohamed	Thibault
Ayyoub	Hicham	Mohammed	Thomas
Benjamin	Ikram	Mounia	Thomas
Catherine	Ines	Moussa	Valentine
Cedric	Isabelle	Narith	Vanessa
Celine	Ismael	Nathan	Vivien
Chaimae	Jamila	Ninon	Warda
Charles	Jerome	Nouriyatou	William
Charles	Jérôme	Océane	Yacine
Charles	Jérôme	Oumayma	Yandaki Jean-Philippe
Chérone	Jiaying	Oussama	Yasemin
Clara	Juliette	Oussama	Yasmine
Clément	Juliette	Patricia	Yohann
Corentin	Justine	Paulin	Ziwei
Daina	Laura	Philippine	
David Olivier	Laurent	Pierre-Louis	

Nous remercions également nos anciens collaborateurs, qui ont chacun à leur façon, contribué à bâtir ce groupe depuis 2010.

Enfin, merci à l'équipe de conception de ce dossier, de la rédaction au graphisme.

Ne pas jeter sur la voie publique

Tous droits réservés à Yélé Consulting

SIRET: 522 010 297 00045 - 5 esplanade Charles de Gaulle, 92000 Nanterre - +33 (0)1 89 40 25 50

Crédits

- photos : @Yélé Consulting / Viva San / Unsplash.com @wonderlane / Adobe Stock @sirisaakboakaew

- images et logos : @Yélé Consulting / Objectifs de développement durable des Nations Unies

- illustrations : @Yélé Consulting / Freepik.com @Freepik

- icônes : @Yélé Consulting / Flaticon.com @freepik

* Collaborateurs du groupe JAD à la date de publication de ce rapport.



Innovons pour une création de valeur durable

YÉLÉ CONSULTING
+33 (0)1 47 75 07 80
5 esplanade Charles de Gaulle
92000 NANTERRE

WWW.YELE.FR

